



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๙๑

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ. แจ้งว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙  
มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือน กรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
 เลขที่ 6260  
 วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙  
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๖

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
 โทร. ๐165๖๐  
 วันที่ 31 ส.ค. 2559  
 เวลา

- ก.มท.
- ก.มบ.
- ก.พด.
- ก.ภร.
- ก.งบ.

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
 เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๖.๒๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าว จำนวน ๒๐ ชั้น

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแห่งมีจำนวนชั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก ดังนั้น การคิดค่าคะแนนคุณสมบัติการได้รับเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกนั้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำ คือ ๖.๒๐ คะแนน แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ชั้น เป็นค่าคะแนนเรียงตามลำดับจนถึง ๑๐ คะแนน ผู้ที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าตั้งแต่อันดับที่ ๒๐ ขึ้นไปก็ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ก็ให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๖.๒๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ชั้น เป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งตรงกับอัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๕๑,๕๒๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือน จำนวน ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ที่สมัครคัดเลือกเป็นอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และการคิดค่าคะแนนขั้นต่ำสำหรับการคัดเลือกของประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)  
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘  
 โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

